

NHM staat voor

Organisatieontwikkeling door inhoud te integreren met denken en voelen

Onderscheidende assessments

Unieke methodiek door integratie van bedrijfskunde en dieptepsychologie

Aanpak gebaseerd op 40 jaar wetenschappelijk onderzoek

Ontwikkelen van authentiek leiderschap

Praktische maar diepgaande begeleiding met verschillende specialisaties

Ontwikkeling en matching van samenwerking vanuit organisatiecultuur en -natuur

CLIËNTEN VOOR WIE WIJ 24/7 KLAAR STAAN?

Wij gaan voor een duurzame samenwerking met onze relaties en zijn oprecht betrokken.

Een greep uit onze clientèle:

- M&A stakeholders (fusies en overnames)
- Kennisintensieve organisaties
- Internationaal actieve organisaties
- Familiebedrijven
- Productiebedrijven
- Sterk groeiende organisaties
- Maatschappelijk betrokken organisaties
- Toezichthouders (RvT, RvC, RvA), board members en bestuurders
- Dienstverleners (professionals)



CONTACT GEGEVENS

Interesse of een vraag?

Neem contact met ons op.

e-mail info@newhumanmanagement.com
telefoon +31 (0)85 00 46 163

newhumanmanagement.com

Alle rechten voorbehouden © 2021, New Human Management



EEN DUURZAME EN EVENWICHTIGE ORGANISATIE CREËREN? AANGENAAM. WIJ ZIJN NEW HUMAN MANAGEMENT

Wereldwijd exclusief
licentiehouder en opleider van
CADT®, NCA®, NCAI® en RAPP®

newhumanmanagement.com

WAT WIJ DOEN?

Wij assisteren bij het duurzaam inzetten van veranderingen of ontwikkelingen die de hele organisatie, een afdeling, team of individu betreffen. Wij gebruiken hiervoor een unieke bewezen aanpak op het snijvlak van bedrijfskunde en dieptepsychologie.

Naast aandacht voor de gangbare bedrijfskundige thema's (zoals strategie, structuur, financiële organisatie en leiderschap) hebben we ook veel aandacht voor de organisatienatuur en de persoonlijke ontwikkeling van mensen en teams. Wij helpen bij het doorvoeren van ontwikkelingen en verbeteringen met een duurzaam resultaat.

(H)erken de organisatiecultuur en -natuur

Een organisatie is meer dan een geschreven missie en visie, een strategie, een optelsom van competenties en functies (de organisatiecultuur). Iedere stakeholder, ieder team en iedere belangengroep heeft eigen drijfveren, bevoeging, energie en complexen. Dit niet direct zichtbare aspect noemen wij de organisatienatuur van een organisatie.

Onrust in de organisatie of markt?
Reorganisatie of interne veranderingen op stapel?
Moeizame samenwerking in teams of tussen landen?
Onprettige werksfeer of onrust?
Op zoek naar toekomstbestendig leiderschap of een passende manager?
Tegenvallende resultaten?
Hoog ziekteverzuim?

AANGENAAM. WIJ ZIJN NEW HUMAN MANAGEMENT

Authentiek leiderschap

Meer dan ooit is het belangrijk om op zoek te gaan naar het type leiderschap dat past bij deze tijd en de toekomst. Wij noemen dat ook wel authentiek leiderschap: leiderschap vanuit onze innerlijke kracht gericht op duurzame ontwikkeling van

alle stakeholders. Niet ten koste van onze omgeving, maar in dienst van onze omgeving en alle betrokkenen. New Human Management begeleidt organisaties en managers bij het ontwikkelen van authentiek leiderschap.

In onze coaching brengen wij mens en organisatie in contact met wat hen werkelijk drijft en helpen hen bewust te worden van patronen.

WAT WIJ AANBIEDEN?

ASSESSMENTS

Onze unieke instrumenten bieden zicht op de natuurlijke talenten en mogelijkheden van medewerkers en organisaties. Onze assessments zijn eenvoudig, uniek, wetenschappelijk onderbouwd, bewezen en van korte duur. De uitkomsten zijn praktisch, toepasbaar, laagdrempelig en verhelderend.

Wereldwijd licentiehouder

Wij zijn wereldwijd exclusief licentiehouder van CADT®, NCA®, NCAI® en RAPP® en geven opleidingen om met deze instrumenten te mogen werken. We hanteren hierbij een register van professionals en hanteren het systeem en eis van permanente educatie (PE). Op deze wijze garanderen wij de kwaliteit van de consultant.

Toepasbaarheid CADT® en NCA®

Deze tools worden gebruikt om:

- Krachtenpatroon van individu en organisatie in beeld te brengen
- Cultuur en natuur van de organisatie vast te stellen
- Matchen van individu en organisatie
- Competentieanalyse & development op individueel niveau te definiëren

TRAINING EN OPLEIDING

Onze trainingen worden gegeven door ervaren professionele trainers. De eigen leerwensen en praktijk staat centraal zodat het geleerde direct toe te passen is. Een training heeft vooral effect wanneer je de aandacht richt op wat elke deelnemer nodig heeft. Uiteindelijk is het doel dat de training of coaching een zichtbaar resultaat oplevert in de praktijk.



COACHING

Praktische maar diepgaande coaching door geaccrediteerde professionals met verschillende specialisaties, zoals:

- Executive coaching
- Teamcoaching
- Burn-out herstelbegeleiding
- Persoonlijke effectiviteit
- Leiderschapsontwikkeling
- Outplacement

In onze coaching brengen wij mens en organisatie in contact met wat hen werkelijk drijft en helpen hen bewust te worden van patronen. Dit vergroot zelfkennis, natuurlijk leiderschap en zelfvertrouwen om duurzame keuzes te maken.

ORGANISATIE ONTWIKKELING

Organisatieontwikkeling vraagt vrijwel altijd om gedragsverandering, zo is onze ervaring. Wij ontwikkelen organisaties door inhoud en betekenis te verbinden en te integreren met denken en voelen. Wij zijn van mening dat deze uitdaging één van de belangrijkste veranderkundige thema's vormt voor organisaties in deze tijd. Wij dragen bij aan duurzame verandering die breed gedragen wordt door hetgeen dat normaliter onderhuids gebeurt bespreekbaar te maken.

